

Compliance & Integrity Code



Movement that inspires

Kia Compliance & Integrity Code

Inhaltsverzeichnis

	1. Einführung	3		4. Zusammenarbeit, Wettbewerb & Integrität	33
	Worum geht es?	4		Kartell- & Wettbewerbsrecht	34
	Für wen gilt dieser Kodex?	4		Bekämpfung von Bestechung & Korruption	36
	Was sind die Verantwortlichkeiten?	5		Bekämpfung von Geldwäsche	39
	Was sind die Folgen von Verstößen?	5		Internationaler Handel	42
				Insiderhandel	45
	2. Sicherheit & Privatsphäre	7		5. Kommunikation & Verhalten	47
	Produktqualität & -sicherheit	8		Bekämpfung von Belästigungen	48
	Menschenrechte & Arbeitsstandards	12		Interessenkonflikte	51
	Gesundheit & Sicherheit	17		Drogen & Alkohol	56
	Datenschutz	20			
	3. Umwelt & Gleichstellung	23		6. Governance & Vermögenswerte	58
	Schutz der Umwelt	24		Vermögenswerte des Unternehmens	59
	Antidiskriminierung	28		Integrität von Aufzeichnungen & Informationsmanagement	61
	Gesellschaftliches Engagement	31			
				7. Kontakt	63
				Ansprechpartner	64

1. Einführung



Movement that inspires

1. Einführung

Der Kia Compliance - Kodex

Worum geht es?

Bei Compliance und Integrität geht es darum, in jeder gegebenen Situation die richtige Wahl zu treffen. Unser Verhalten ist der Schlüssel für eine Compliance-Kultur, die das ehrliche und ethische Verhalten unseres Unternehmens fördert. Ein solches Verhalten ist positiv für unsere Kunden, die globale Gemeinschaft, Kia und seine Mitarbeiter. Eine Compliance-Kultur unterstützt uns dabei, unsere moralischen und rechtlichen Verpflichtungen als globale Unternehmensbürger zu erfüllen. Um eine solche Kultur zu erreichen, bedarf es einer Anleitung, um die richtigen Dinge zu tun – und dafür ist der Kia Compliance-Kodex gedacht.

Dieser Kodex soll die wichtigsten Regeln von Kia in Fragen der Integrität und Geschäftsethik darlegen und die Verhaltensstandards festlegen, die Kia von jedem seiner Mitarbeiter erwartet. Er ist nicht allumfassend und kann nicht für jede mögliche Situation, die sich ergeben könnte, die richtige Antwort liefern, aber er stellt unsere Prinzipien dar, nach denen jeder von uns bei Kia handeln soll und bekräftigt ein ehrliches und ethisches Verhalten.

Für wen gilt dieser Kodex?

Dieser Kodex gilt für alle bei Kia. Dazu gehören alle Mitarbeiter, Führungskräfte und Direktoren von Kia. Kein Mitarbeiter steht über den Bestimmungen dieses Kodex oder ist davon ausgenommen. Kia erwartet auch von seinen Geschäftspartnern – zum Beispiel Lieferanten – dass sie unsere Grundsätze einhalten.



1. Einführung

Der Kia Compliance - Kodex

Was sind die Verantwortlichkeiten?

Jeder Mitarbeiter repräsentiert Kia – unabhängig von seiner spezifischen Rolle. Als solche sind alle bei Kia dafür verantwortlich, unsere Reputation durch das richtige Verhalten zu stärken.

Daher liegt es in der persönlichen Verantwortung eines jeden Mitarbeiters bei Kia, die Prinzipien und Regeln dieses Kodex zu kennen und anzuwenden.

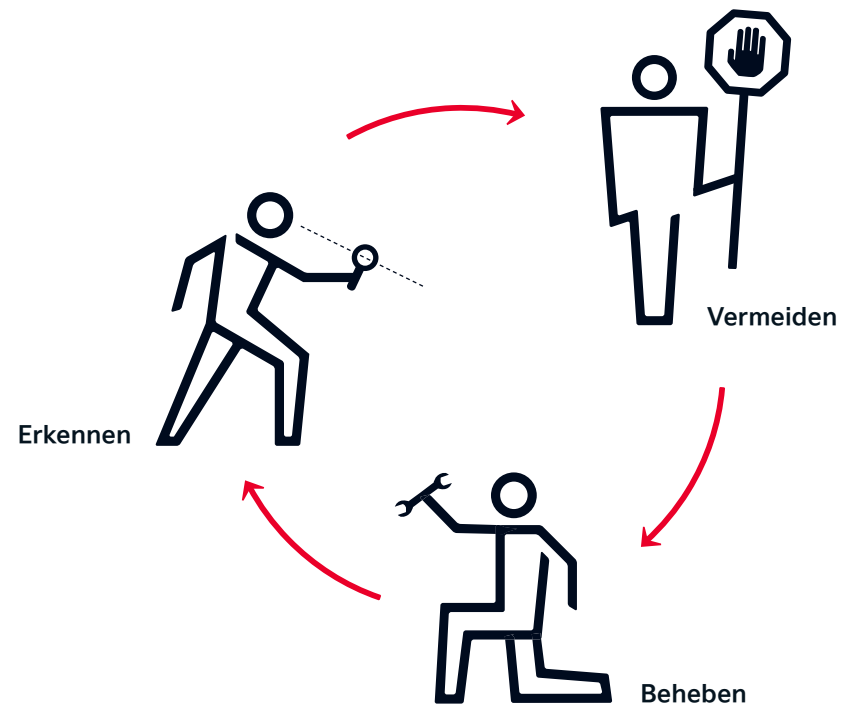
Was sind die Folgen von Verstößen?

Der Kia Compliance-Kodex bekräftigt und untermauert das Gesetz. Daher können Verstöße gegen die Bestimmungen dieses Kodex eine Reihe schwerwiegender externer und interner Konsequenzen für Kia nach sich ziehen. Die in diesem Kodex enthaltenen Richtlinien sollen dabei helfen, Risiken zu handhaben und letztlich zu vermeiden, und Kia wird alles in seiner Macht Stehende tun, um die Mitarbeiter bei der Einhaltung dieses Kia Compliance-Kodex zu unterstützen.



1. Einführung

Der Kia Compliance - Kodex



2. Sicherheit & Privatsphäre



Movement that inspires

2. Sicherheit & Privatsphäre

Produktqualität und -sicherheit



Unsere Grundsätze

Kia ist ein Dienstleister und Hersteller von Gütern, die Menschen auf der ganzen Welt in ihrem täglichen Leben umgeben. Infolgedessen muss Kia sicherstellen, dass seine Produkte und Dienstleistungen in Bezug auf ihre Qualität und Sicherheit allen geltenden Gesetzen und Vorschriften entsprechen. Zu den „Produkten“ zählen Fahrzeuge, Ersatzteile und alles andere, was von Kia hergestellt wird und mit Verbrauchern in Kontakt kommt. „Dienstleistungen“ umfassen Dienste für vernetzte Fahrzeuge, Mobilitätsdienste oder andere Dienstleistungen, die Kia Kunden bereitstellt. Kia ist dafür verantwortlich, zu gewährleisten, dass seine Produkte sicher sind und angemessene Anweisungen und Warnhinweise enthalten, damit Verbraucher sie sicher nutzen können.

Die Mitarbeiter müssen darauf achten, dass sie alle relevanten Unternehmensrichtlinien, Verfahren und Qualitätsstandards in Bezug auf Produktqualität und -sicherheit einhalten.



2. Sicherheit & Privatsphäre

Produktqualität und -sicherheit



Wie wir Handeln — Qualitätssicherung

Kia engagiert sich dafür, dass alle Produkte fehlerfrei sind. Wir haben ein System von Prüfungen und Qualitätskontrollinspektionen eingeführt, um die Qualität der Produkte von Kia und ihre Gebrauchstauglichkeit zu testen und zu überwachen, von der Entwurfs- und Prototypenphase bis hin zur Fertigung. Diese Prüfungen und Inspektionen dienen dazu:

- **alle in der Produktion eingesetzten Materialien aktiv zu überwachen und zu beproben,**
- **Produkte in der Produktionsphase zu bemustern, und**
- **mechanische Prüfungen und Leistungsprüfungen durchzuführen, um sicherzustellen, dass die Produkte den Qualitätsstandards von Kia entsprechen.**

Für jedes Produkt werden technische Spezifikationen erstellt, um zu gewährleisten, dass alle Produkte einen einheitlichen Qualitätsstandard erreichen.

Um die Qualitäts- und Sicherheitsstandards von Kia aufrechtzuerhalten, müssen die Mitarbeiter diese Systeme und Spezifikationen zu jedem geeigneten Zeitpunkt nutzen.



2. Sicherheit & Privatsphäre

Produktqualität und -sicherheit



Wie wir Handeln — Produktsicherheit

Kia verfolgt einen proaktiven Ansatz zur Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und Anforderungen in Bezug auf die Produktsicherheit, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Folgendes:

- **die Verwendung von Gefahrenstoffen oder gefährlichen Chemikalien in unseren Produkten,**
- **die Bereitstellung formeller Erklärungen und Unterlagen, die die Konformität des Produkts mit bestimmten rechtlichen und technischen Anforderungen bestätigen,**
- **die korrekte Kennzeichnung von Produkten, einschließlich z.B. aller notwendigen Gefahrenhinweise,**
- **sicherstellen, dass unsere Produkte keine toxischen, schädlichen oder nachteiligen Auswirkungen auf den Benutzer oder Verbraucher haben können,**
- **sicherstellen, dass alle Gefahren ausreichend kontrolliert wurden, z.B. elektrische Isolierung, bewegliche Teile, Lärm und ergonomisches Design, und**
- **Kennzeichnung der Produkte mit allen erforderlichen Konformitätskennzeichen.**

Für den Fall, dass bei einem bestimmten Produkt ein Fehler festgestellt wird, verfügt Kia über Rückverfolgbarkeits- und Rückrufverfahren, um sicherzustellen, dass der Fehler so schnell wie möglich identifiziert und behoben wird.

Die Mitarbeiter sollten diesen proaktiven Ansatz unterstützen und alle im Hinblick auf die Produktsicherheit etablierten Verfahren einhalten.



2. Sicherheit & Privatsphäre

Produktqualität und -sicherheit



Wie wir Handeln — Verpackung

Verpackungen umfassen alle Produkte, die zur Aufnahme, zum Schutz, zur Handhabung und zur Lieferung von Waren verwendet werden. Dazu gehören Mehrweg- und Einwegartikel wie Kisten, Paletten, Etiketten, Behälter, Röhren, Säcke, Beutel, Holz, Glas, Metalle, Kunststoffe und Keramik. Dies kann auch Klebeband, Umpackungs- und Bindematerialien umfassen.

Kia muss die Verpackungen unter Berücksichtigung der Sicherheit auslegen. Die Verpackung soll das Produkt von Kia während des Transports und den Kunden vor möglichen Verletzungen schützen. Sie muss auch alle relevanten Anforderungen an die Kennzeichnung erfüllen, zum Beispiel in Bezug auf gefährliche Chemikalien.

Die Mitarbeiter müssen beim Umgang mit Verpackungen die geltenden lokalen und internationalen Gesetze und Vorschriften beachten. Die Bereitstellung von qualitativ hochwertigen und sicheren Fahrzeugen und anderen Produkten ist eine Kernanforderung unseres Geschäfts und muss mit äußerster Wichtigkeit und Priorität behandelt werden.



2. Sicherheit & Privatsphäre

Menschenrechte und Arbeitsstandards



Unsere Grundsätze

Das Betreiben eines globalen Unternehmens bringt eine Reihe von Herausforderungen mit sich, wenn es darum geht, gute Menschenrechtspraktiken zu verfolgen. Internationale Vorschriften, Lieferketten, lokale Gesetze und Gebräuche sind Beispiele für komplexe Sachverhalte, die Unternehmen bei ihren Geschäften im Ausland berücksichtigen müssen. Aufgrund der Globalisierung und des Einflusses der Wirtschaft in der Gesellschaft hat das Verhältnis zwischen Geschäft und Menschenrechten zunehmend an Bedeutung gewonnen.

Kia vertritt die Auffassung, dass es von entscheidender Bedeutung ist, die Menschenrechte aller Personen, die an seinen Aktivitäten beteiligt sind oder davon betroffen sein könnten, zu achten. Als Zeichen unseres Engagements für die Menschenrechte, Arbeitsrechte, den Schutz der Umwelt und die Bekämpfung von Korruption trat Kia im Jahr 2008 dem UN Global Compact bei.

Kia hat seine eigenen Leitlinien für Menschenrechte und Arbeitsstandards entwickelt und diese Leitlinien so gestaltet, dass sie mit den folgenden Menschenrechtsrahmenwerken und -chartas im Einklang stehen:



2. Sicherheit & Privatsphäre

Menschenrechte und Arbeitsstandards

Es ist das Bestreben von Kia, dass diese oben genannten Leitlinien als Grundlage für alle Interaktionen und Aktivitäten im gesamten Unternehmen dienen sollen. Diese Prinzipien untermauern die Verhaltensweisen und den Ansatz bei Kia.



① Die Leitsätze für multinationale Unternehmen der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD)

② Die Erklärung über die Grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit (Kernarbeitsnormen) der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)

③ Die Dreigliedrige Grundsatzerklärung über multinationale Unternehmen und Sozialpolitik der ILO (Internationalen Arbeitsorganisation - IAO)

④ Die Internationale Menschenrechtscharta (die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der UN und ihre beiden Vereinbarungen von 1948)

⑤ Die UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte



2. Sicherheit & Privatsphäre

Menschenrechte und Arbeitsstandards



Wie wir handeln — Engagement für die Menschenrechte

Es ist das Ziel von Kia, die in der Internationalen Menschenrechtscharta festgelegten Menschenrechte zu respektieren. Dazu gehört auch, durch seine Aktivitäten keine nachteiligen Auswirkungen auf die Menschenrechte zu verursachen oder dazu beizutragen, und solche Auswirkungen, falls und wann immer sie auftreten, anzugehen. Kia verpflichtet sich zur Abhilfe, falls nachteilige Auswirkungen festgestellt werden.

Die Mitarbeiter müssen die Richtlinien von Kia befolgen und die Gesetze und Vorschriften bezüglich der Menschenrechte in ihrem Zuständigkeitsbereich einhalten.

Die Mitarbeiter sollten sich auch darum bemühen, alle eventuell mit unserem Geschäft verbundenen Menschenrechtsrisiken zu identifizieren und zu überwachen.



2. Sicherheit & Privatsphäre

Menschenrechte und Arbeitsstandards



Wie wir handeln — Verpflichtung zu ethischen Arbeitsstandards

⇒ **Kinderarbeit**

Kia wird keinen Gebrauch von Kinderarbeit machen. Kia hält sich an alle geltenden Verträge, Gesetze und Vorschriften im Hinblick auf das Verbot von Kinderarbeit, einschließlich, aber nicht beschränkt auf das Übereinkommen der ILO und einschlägige lokale Rechtsvorschriften.

⇒ **Zwangsarbeit**

Kia wird keine Zwangsarbeit einsetzen. Zwangsarbeit umfasst Verpflichtung zur Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft, Knechtschaft, Sklaverei und Menschenhandel. Kein Mensch darf durch Gewalt oder Einschüchterung zur Arbeit gezwungen werden.

Kia erhebt weder eine wie auch immer geartete Form von Gebühren von Arbeitnehmern für die Aufnahme einer Beschäftigung, noch verlangt Kia den Einbehalt von Ausweispapieren als Bedingung für eine Beschäftigung. Es steht jeder Person frei, ihr Beschäftigungsverhältnis unter Einhaltung einer angemessenen Kündigungsfrist zu beenden.



2. Sicherheit & Privatsphäre

Menschenrechte und Arbeitsstandards



Wie wir handeln — Verpflichtung zu ethischen Arbeitsstandards

⇒ Arbeitszeiten, Löhne und Arbeitgeberleistungen

Kia hält die geltenden Gesetze und Vorschriften über Arbeitszeiten ein.

Kia entlohnt Arbeitnehmer in Übereinstimmung mit den Gesetzen und Vorschriften über Mindestlöhne sowie den Regelungen und Bestimmungen zu Überstunden.

⇒ Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen

Kia respektiert das Recht von Arbeitnehmern, sich frei zusammenzuschließen und Kollektivverhandlungen zu führen, sofern dies nach den einschlägigen Gesetzen zulässig ist. Die Arbeitnehmer können ihre Arbeitsbedingungen ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen mit dem Management erörtern.

Kia respektiert die Rechte von Arbeitnehmern, einer Vereinigung beizutreten und Vertreter zu ernennen.



2. Sicherheit & Privatsphäre

Gesundheit und Sicherheit



Unsere Grundsätze

Kia erkennt an, dass gute Gesundheitsschutz- und Sicherheitspraktiken einen wesentlichen Bestandteil seiner geschäftlichen Aktivitäten bilden, und verpflichtet sich, die Gesundheit und Sicherheit aller seiner Mitarbeiter sowie Mitgliedern der Öffentlichkeit, die mit diesen Aktivitäten in Kontakt kommen, zu gewährleisten. Kia hat die Pflicht, geeignete Vorkehrungen zu treffen, um die Risiken für die Gesundheit und Sicherheit von Mitarbeitern am Arbeitsplatz zu bewerten und zu handhaben.

Die hier dargelegten Grundsätze sollen den Mitarbeitern als Richtschnur dienen, um die Risiken für sich selbst und andere, die von ihren Handlungen am Arbeitsplatz betroffen sein könnten, zu minimieren.



2. Sicherheit & Privatsphäre

Gesundheit und Sicherheit



Wie wir handeln

Die Mitarbeiter müssen dafür Sorge tragen, dass sie sich an die von Kia umgesetzten Richtlinien und Verfahren halten, um die Gesundheit und Sicherheit für sich selbst und andere am Arbeitsplatz zu gewährleisten. Die Mitarbeiter müssen auch sicherstellen, dass sie sich nicht in einer Art und Weise verhalten, die ihre eigene Gesundheit und Sicherheit oder die ihrer Kollegen gefährden könnte.

Die Mitarbeiter müssen alle Verstöße gegen Gesundheitsschutz- und Sicherheitsrichtlinien und -verfahren an den zuständigen Sicherheitsbeauftragten melden.

Um die Risiken für die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu handhaben, identifiziert und bewertet Kia alle Risiken und Gefahren, die in der Arbeitsumgebung eines Mitarbeiters auftreten können.

Die Gefahren am Arbeitsplatz werden im Rahmen von Risikobewertungen identifiziert, und alle während dieser Risikobewertungen erkannten wesentlichen Feststellungen werden schriftlich aufgezeichnet und durch Implementierung von Präventions- und Schutzmaßnahmen berücksichtigt.



2. Sicherheit & Privatsphäre

Gesundheit und Sicherheit



Wie wir handeln

Kia bietet seinen Mitarbeitern Schulungen zur sicheren Ausübung ihrer Rolle an und informiert sie über die Risiken für ihre Gesundheit und Sicherheit, die sich aus aktuellen oder vorgeschlagenen Arbeitspraktiken ergeben. Kia informiert seine Mitarbeiter auch darüber, wie sie Risiken kontrollieren und minimieren können, und stellt ihnen die Ausrüstung und den Schutz zur Verfügung, die sie zur Ausübung ihrer Rolle benötigen (zum Beispiel Schutzkleidung, Sicherheitsschuhe oder -stiefel, Augen- und Gehörschutz, Schutzhandschuhe, -helme, -masken etc.).

Kia verfügt über eine Managementstruktur für den Gesundheitsschutz und die Sicherheit. Innerhalb dieser Struktur sind die jeweiligen Personen benannt, die angefangen von der Vorstandsebene aus bis hinunter auf alle Ebenen für das Gesundheitsschutz- und Sicherheitsmanagement verantwortlich sind.

Kia ermutigt seine Mitarbeiter dazu, ihre Anliegen unverzüglich dem zuständigen Sicherheitsbeauftragten mitzuteilen, wenn sie Bedenken hinsichtlich ihrer Arbeitsumgebung oder das Gefühl haben, dass sie einem Risiko oder einer Gefahrensituation ausgesetzt sind.



2. Sicherheit & Privatsphäre

Datenschutz



Unsere Grundsätze

Kia schätzt die Privatsphäre seiner Mitarbeiter, Kunden und Drittparteien, und verpflichtet sich, die personenbezogenen Daten, die Kia zur Verfügung gestellt werden, zu schützen. Wenn Mitarbeiter personenbezogene Daten erheben, verarbeiten oder anderweitig handhaben, müssen sie den Schutz der Privatsphäre des jeweiligen Individuums berücksichtigen, unabhängig davon, ob es sich um einen Kollegen, (potenziellen) Kunden, Lieferanten oder eine andere Person handelt. Auf personenbezogene Daten dürfen nur die Mitarbeiter zugreifen, deren Verantwortlichkeiten und Aufgaben die Verarbeitung dieser personenbezogenen Daten erfordern, und dieser Zugriff darf nur in dem für den spezifischen Zweck notwendigen Umfang erfolgen.



2. Sicherheit & Privatsphäre

Datenschutz



Wie wir handeln

Wir verarbeiten personenbezogene Daten nur dann, wenn wir eine angemessene rechtliche Grundlage dafür haben, sowie in einer vertretbaren und transparenten Art und Weise.

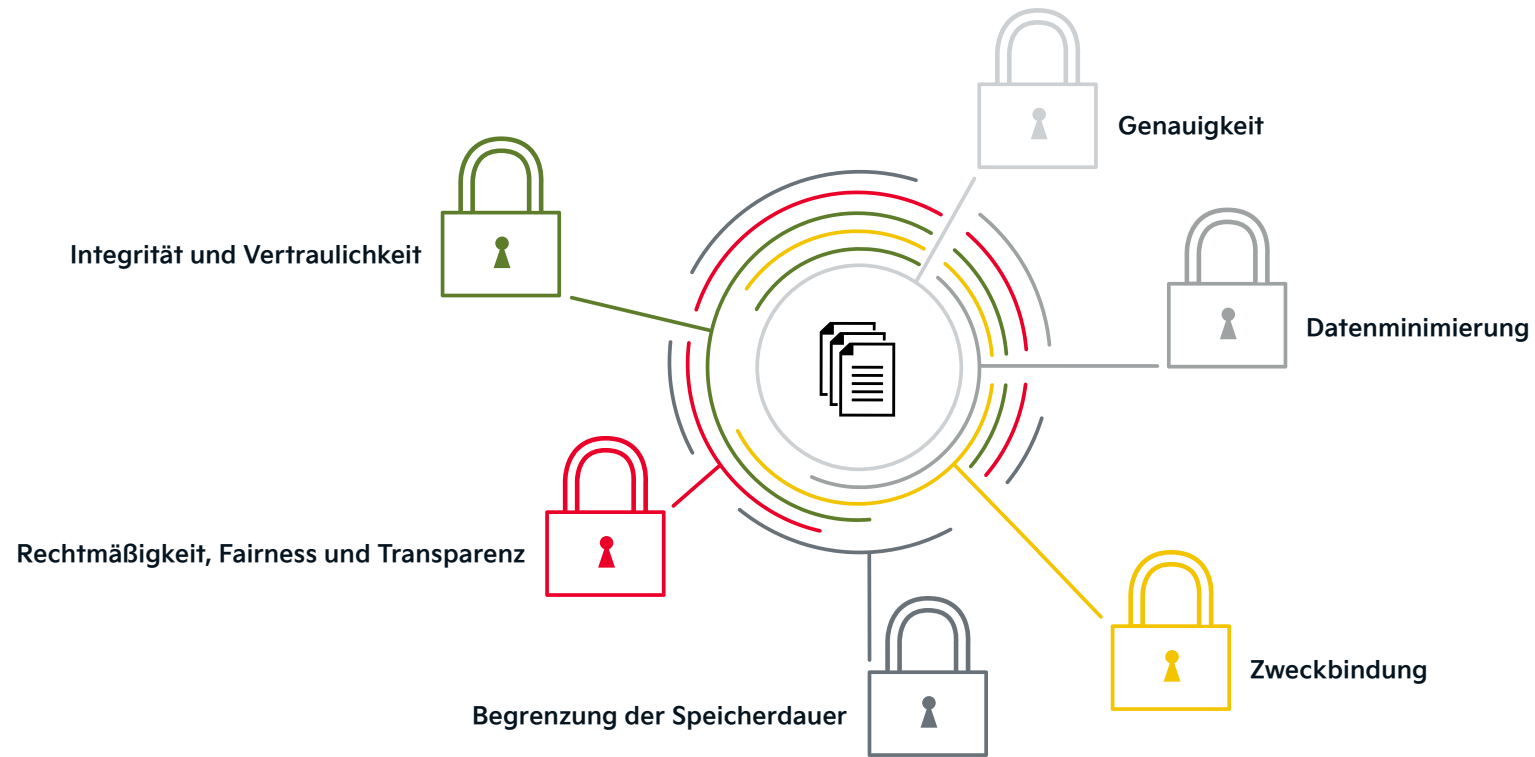
Wann immer personenbezogene Daten verarbeitet werden – sei es durch Erhebung, Vernichtung oder andere Maßnahmen im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten – sind die geltenden europäischen und lokalen Datenschutzgesetze und unsere internen Datenschutzrichtlinien und Handlungsempfehlungen einzuhalten.

Unsere Datenschutzteams in ganz Europa unterstützen die verschiedenen Abteilungen in dieser Hinsicht, und unsere Datenschutzbeauftragten stellen auch den erforderlichen Support bei Fragen von externen Interessengruppen zur Verfügung.



2. Sicherheit & Privatsphäre

Datenschutz



3. Umwelt & Gleichstellung



Movement that inspires

3. Umwelt & Gleichstellung

Schutz der Umwelt



Unsere Grundsätze

Unser unermüdliches Streben nach Innovation und neuen Möglichkeiten steht im Einklang mit der Bedeutung des Erhalts der natürlichen Umwelt. Kia ist der Verringerung der Auswirkungen seiner geschäftlichen Aktivitäten auf die Umwelt verpflichtet. Die grünen Technologien werden unter dem Gesichtspunkt entwickelt, dass sie sowohl der heutigen Generation als auch zukünftigen Generationen zugutekommen. Unsere Automobile sind dahingehend ausgelegt, dass Umweltbelastungen minimiert werden – von der Phase der Produktplanung bis hin zur Entsorgung / Wiederverwertung.

Wir streben danach, die innovativsten grünen Technologien anzuwenden, die verfügbar sind, und setzen uns dafür ein, dass alle unsere Arbeitsplätze in einer umweltfreundlichen Art und Weise betrieben werden. Die Mitarbeiter können zu diesem Ziel beitragen, indem sie alle an ihrem Arbeitsplatz implementierten Richtlinien und Verfahren zum Schutz der Umwelt und zur Förderung umweltfreundlicher Arbeitspraktiken einhalten.



3. Umwelt & Gleichstellung

Schutz der Umwelt



Wie wir handeln

⇒ Klimawandel

Kia hält alle einschlägigen Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Kohlenstoff- und andere Treibhausgasemissionen ein. Die Mitarbeiter überwachen im Rahmen ihrer täglichen Arbeit die Einhaltung der Kia-Emissionsrichtlinie.

⇒ Energieverbrauch

Kia hält sich in allen seinen Betrieben an die einschlägigen Gesetze und Vorschriften zur Überwachung (und in einigen Fällen zur Meldung) seines Energieverbrauchs. Die Mitarbeiter achten darauf, dass ihre täglichen Aufgaben nicht zu einem erhöhten Energieverbrauch führen, und gewährleisten, dass sie die lokalen Richtlinien zur Senkung des Energieverbrauchs einhalten.

⇒ Saubere Luft

Kia hält sich an alle einschlägigen Gesetze und Vorschriften im Hinblick auf die Gewährleistung der Luftqualität und Regulierung der Menge an Schadstoffen, die in die Atmosphäre freigesetzt werden. Alle Mitarbeiter tragen dafür Sorge, dass sie die lokalen Richtlinien für saubere Luft kennen und einhalten.



3. Umwelt & Gleichstellung

Schutz der Umwelt



Wie wir handeln

⇒ **Verwendung, Lagerung & Entsorgung von industriellen und chemischen Abfällen**

Kia setzt sich dafür ein, die Mengen an industriellen und chemischen Abfällen, die bei der Produktion seiner Automobile anfallen, zu reduzieren. Kia befolgt alle einschlägigen Gesetze und Vorschriften in Verbindung mit der Verwendung und sicheren Lagerung bestimmter regulierter Chemikalien und Stoffe.

Überall dort, wo industrielle und / oder chemische Abfälle anfallen, hält Kia alle geltenden Gesetze und Vorschriften für die sichere und verantwortungsvolle Entsorgung dieser Abfälle ein. Die Mitarbeiter tragen dafür Sorge, alle lokalen Richtlinien über die Verwendung, Lagerung und Entsorgung industrieller und chemischer Abfälle zu befolgen.



3. Umwelt & Gleichstellung

Schutz der Umwelt



Wie wir handeln

⇒ Logistik

Der Transport von Rohmaterialien und Fertigprodukten repräsentiert einen wesentlichen Faktor im Hinblick auf die Gesamtauswirkung der Aktivitäten von Kia auf die natürliche Umwelt. Infolgedessen setzt sich Kia dafür ein, die Umweltauswirkungen solcher Logistikaktivitäten zu reduzieren.

⇒ Recycling

Kia hat in seinen Betriebsabläufen – vom Produktionsprozess bis zu den Gebäuden, die täglich von den Mitarbeitern genutzt werden – Recycling-Strategien, -mechanismen und Zielvorgaben umgesetzt. Diese Strategien dienen dazu, zu gewährleisten, dass Kia seine gesetzlichen und regulatorischen Verpflichtungen in diesem Bereich erfüllt, und die Mitarbeiter zu ermutigen, einen Beitrag zu leisten und die Mengen an Materialien, die im Rahmen der Aktivitäten von Kia recycelt werden, zu erhöhen.

⇒ Produkte

Kia widmet sich der Entwicklung neuer Technologien und Produkte, die nur minimale oder keine Auswirkungen auf die Umwelt haben. Zahlreiche Mitarbeiter arbeiten im Rahmen ihrer täglichen Rollen an der Entwicklung dieser Technologien.



3. Umwelt & Gleichstellung

Antidiskriminierung



Unsere Grundsätze

Als ein global agierendes und multikulturelles Unternehmen hält sich Kia überall dort, wo es Geschäfte tätigt, an die Antidiskriminierungsgesetze. In der Tat gewinnt die Compliance im Hinblick auf Antidiskriminierungsgesetze immer mehr an Bedeutung, da globale Kunden die Reputation einer Organisation für den ethischen Umgang mit ihren Mitarbeitern in zunehmendem Maße wertschätzen. Die Handlungen und das Verhalten von Mitarbeitern und anderen Personen, die im Namen von Kia handeln, sind der Schlüssel zur Erreichung dieses Ziels. Kia vertritt die Politik, sicherzustellen, dass alle Arbeitnehmer mit Würde und Respekt behandelt werden, und in einer Umgebung arbeiten können, die frei von unrechtmäßigen Diskriminierungen ist.

Kia verfolgt das eindeutige Ziel, dass sich alle Mitarbeiter und diejenigen, die mit uns interagieren, darüber im Klaren sind, dass es bei Kia keinen Platz für Diskriminierung gibt.



3. Umwelt & Gleichstellung

Antidiskriminierung



Wie wir handeln

Kia verbietet alle Formen unrechtmäßiger Diskriminierung – jederzeit – am Arbeitsplatz und während der Arbeitszeiten sowie außerhalb des Arbeitsplatzes und/oder der Arbeitszeiten im Umgang mit Kunden, Lieferanten und anderen Dritten in Verbindung mit der Arbeit, auf Dienstreisen, im Rahmen von arbeitsbezogenen oder gesponserten Veranstaltungen und über soziale Medien.

Eine offene und ehrliche Meldung aller bekannten oder mutmaßlichen Verstöße gegen unsere Grundsätze ist entscheidend, um die Integrität unseres Rufs zu wahren und das Geschäft von Kia zu schützen.



3. Umwelt & Gleichstellung

Antidiskriminierung



DO's

- Wir respektieren kulturelle und ethnische Unterschiede.
- Wir sind professionell – im Verhalten und in der Sprache.
- Machen Sie sich mit Ihren Arbeitsplatzrichtlinien vertraut und handeln Sie verantwortungsbewusst.
- Holen Sie unverzüglich weiteren Rat und Unterstützung ein, wenn Sie etwas ausgesetzt sind, Zeuge von etwas werden oder Kenntnis über etwas erlangen, das Ihrer Meinung eine unrechtmäßige Diskriminierung darstellen könnte.



DONT's

- Wir beteiligen uns nicht an Aktivitäten, die einer Diskriminierung gleichkommen.
- Wir verschließen nicht die Augen vor diskriminierenden Praktiken oder Aktivitäten.
- Behandeln Sie niemanden anders, weil er angeführt hat, diskriminiert worden zu sein, da dies auf weitere Schikanen bzw. Vergeltung hinauslaufen würde.
- Falls Sie gebeten werden, sich an einer Untersuchung im Zusammenhang mit einer mutmaßlichen Diskriminierung zu beteiligen, sollten Sie die Details dieser Untersuchung nicht offenlegen.



3. Umwelt & Gleichstellung

Gesellschaftliches Engagement



Unsere Grundsätze

Kia sieht sich selbst nicht nur als geschäftliche Organisation, sondern auch als einen aktiven Unternehmensbürger innerhalb der internationalen Gemeinschaft. Dementsprechend unternimmt Kia große Anstrengungen, um eine nachhaltigere Zukunft für alle Menschen zu sichern, und arbeitet eng mit allen Interessengruppen zusammen, mit denen das Unternehmen Beziehungen unterhält. Wir definieren diese Bemühungen in ihrer Gesamtheit als ‚unternehmerischen Sozialverantwortung‘ („CSR“ - unternehmerische Sozialverantwortung).

„Als führender Autohersteller nimmt Kia seine soziale Verantwortung wahr und ist bestrebt, die Gesellschaft zu einem besseren Ort zu machen, indem es sich kontinuierlich selbst hinterfragt.“

Die CSR-Mission von Kia



3. Umwelt & Gleichstellung

Gesellschaftliches Engagement



Wie wir handeln

Wir engagieren uns für eine positive Zusammenarbeit mit indigenen Völkern und berücksichtigen die Interessen der Menschen in den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind. Wir bauen Beziehungen zu Interessenvertretern lokaler Gemeinschaften auf, um negative Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit zu minimieren, und wir bemühen uns, strategische soziale Investitionen zu tätigen und eine öffentliche Politik zu fördern, die die soziale Nachhaltigkeit unterstützt.

Wir setzen uns für wohltätige Zwecke und lokale Gemeinschaften ein, wo immer wir Geschäfte tätigen. Kia ermutigt seine Mitarbeiter, lokale Initiativen sowie ihre Kollegen in ihren CSR-Bemühungen zu unterstützen, soweit dies möglich ist. Kia ermutigt seine Mitarbeiter auch, ihre eigenen Ideen für lokale Anliegen, die Kia durch eine Kontaktaufnahme unterstützen könnte, vorzubringen.



4. Zusammenarbeit, Wettbewerb & Integrität



Movement that inspires

4. Zusammenarbeit, Wettbewerb & Integrität

Kartell- & Wettbewerbsrecht



Unsere Grundsätze

Die Compliance im Hinblick auf das Kartell- und Wettbewerbsrecht ist ein zentraler Aspekt in der Integrität von Kia. Wenngleich Kia in den verschiedenen Geschäftsfeldern, in denen das Unternehmen tätig ist, einen gesunden Wettbewerb befürwortet, vertritt Kia die Politik eines rechtmäßigen, fairen und ethischen Wettbewerbs in vollständiger Übereinstimmung mit den geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetzen.



4. Zusammenarbeit, Wettbewerb & Integrität

Kartell- & Wettbewerbsrecht



Wie wir handeln

Umgang mit Lieferanten, Händlern und Kunden

Kia wird keine vertraulichen Inhalte, die sein Geschäft betreffen, an Dritte weitergeben oder mit diesen erörtern, dies umfasst auch Wettbewerber, Lieferanten, Distributoren (oder Händler) oder Kunden.

Umgang mit Wettbewerbern, Handelsverbänden und Mitgliedschaften in Branchenverbänden

Ein Verstoß gegen das Kartell- oder Wettbewerbsrecht beinhaltet eine Vereinbarung (unabhängig davon, wie informell sich diese gestaltet), die dazu führt, den Wettbewerb einzuschränken, zu behindern oder zu verzerren. Preisabsprachen oder Vereinbarungen zur Aufteilung von Märkten, ob horizontal oder vertikal, stellen schwerwiegende Verstöße gegen das Kartell- oder Wettbewerbsrecht dar. Kia wird keine derartigen formellen oder informellen Vereinbarungen treffen, die nach geltendem Recht verboten sind.



4. Zusammenarbeit, Wettbewerb & Integrität

Bekämpfung von Bestechung und Korruption



Unsere Grundsätze

Bestechung und Korruption stehen im Widerspruch zu den Werten von Kia und seinen Mitarbeitern. Bestechung und Korruption, sowohl in der Wirtschaft als auch in der Regierung, befördern einen Mangel an Integrität und unehrliches Geschäftsgebaren, schüren politische Instabilität und hemmen die wirtschaftliche Entwicklung. Bestechung und Korruption schädigen uns alle, vom globalen Unternehmen bis hin zum einzelnen Kunden, und natürlich auch Kia, seine Mitarbeiter und – was am wichtigsten ist – unsere Kunden.

Kia hält sich überall dort, wo das Unternehmen Geschäfte tätigt, an die Gesetze zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption.



4. Zusammenarbeit, Wettbewerb & Integrität

Bekämpfung von Bestechung und Korruption



Wie wir handeln

Kia beteiligt sich in keiner Form an Bestechung oder Korruption, unabhängig davon, ob es sich bei den Beteiligten um Privatpersonen, Unternehmen oder Amtsträger handelt.

Kia wird niemals direkt oder indirekt Bestechungsgelder oder andere unzulässige Zahlungen annehmen, einfordern, sich zu ihrer Annahme bereit erklären, anbieten, versprechen oder leisten.

Kia duldet keine Mitarbeiter oder Geschäftspartner, die Bestechungsgelder zahlen.

Kia untersagt den Einsatz von Dritten, Agenten oder Geschäftspartnern durch Mitarbeiter zur Durchführung von Aktivitäten, die nach diesen Grundsätzen und den einschlägigen Gesetzen verboten sind.

Kia verfolgt einen Null-Toleranz-Ansatz gegenüber Personen, die sich nicht an diese Grundsätze halten.



4. Zusammenarbeit, Wettbewerb & Integrität

Bekämpfung von Bestechung und Korruption



DO's

- Bleiben Sie wachsam gegenüber den Risiken von Bestechung und Korruption.
- Holen Sie unverzüglich weiteren Rat und Unterstützung ein, wenn Sie gebeten werden, etwas zu tun, was Ihnen unangenehm ist, unüblich erscheint oder von dem Sie annehmen, dass es illegal sein könnte.
- Wenden Sie sich im Zweifelsfall an das Kia EU-Compliance-Team, um genauere Handlungsempfehlungen zu erhalten und befolgen Sie diese.



DONT's

- Beteiligen Sie sich nicht an Aktivitäten oder Transaktionen, die zu einem Verstoß gegen unsere Grundsätze, lokal geltende Richtlinien zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption oder geltende Gesetze und Vorschriften führen würden.
- Ignorieren oder versäumen Sie es nicht, Bedenken über unzulässige oder illegale Aktivitäten oder anderes „Wegschauen“ zu melden.
- Versuchen Sie niemals, jemanden dazu zu bringen, etwas zu tun, was ungebührlich oder illegal ist, auch wenn „das jeder tut“.



4. Zusammenarbeit, Wettbewerb & Integrität

Bekämpfung von Geldwäsche



Unsere Grundsätze

Geldwäsche ist ein Verbrechen, das darin besteht, Vermögenswerte aus illegalen Aktivitäten zu entnehmen und sie zu verschleiern oder wieder in Umlauf zu bringen. Wir beteiligen uns nicht an Geldwäsche, und wir setzen angemessene Meldeverfahren ein, um sie zu verhindern.



4. Zusammenarbeit, Wettbewerb & Integrität

Bekämpfung von Geldwäsche



Wie wir handeln

Wir sind bestrebt, ausschließlich Geschäfte mit seriösen Partnern zu tätigen, die im Einklang mit den gesetzlichen Bestimmungen arbeiten und Ressourcen aus legitimen Quellen nutzen.

Kia und seine Mitarbeiter sind wachsam gegenüber dem Risiko, verdächtiges Verhalten von Kunden, Geschäftspartnern und anderen Dritten zu unterstützen.



4. Zusammenarbeit, Wettbewerb & Integrität

Bekämpfung von Geldwäsche

Die Mitarbeiter müssen in der Lage sein, die folgenden Warnzeichen, die auf Geldwäsche hindeuten könnten, zu erkennen:

- **Aufträge, die mit den üblichen Praktiken eines Kunden oder Lieferanten nicht vereinbar sind,**
- **Aufforderungen zur Barzahlung,**
- **Anfragen, Zahlungen an Dritte zu leisten oder Zahlungen von Dritten anzunehmen,**
- **Aufforderungen, Zahlungen an Lieferanten oder Vertreter auf Konten in einem Land zu leisten, in dem der Lieferant oder Vertreter nicht ansässig ist,**
- **Aufforderungen zum Versand von Produkten in ein anderes Land als das Heimatland des Käufers oder Verkäufers mit ersichtlichem Grund.**



4. Zusammenarbeit, Wettbewerb & Integrität

Internationaler Handel



Unsere Grundsätze

Die internationale Geschäftstätigkeit von Kia erfordert die Einhaltung verschiedener Vorschriften im Bereich des Außenhandels, Zoll- und Steuerrechts.

Die Compliance in diesen Rechtsbereichen erfordert Vertrauen bei Kunden, Behörden und anderen öffentlichen Interessengruppen, während Unregelmäßigkeiten Kia erheblichen Schaden zufügen können. Dies bezieht sich nicht nur auf den Ruf der gesamten Kia-Gruppe, sondern auch auf jeden Einzelnen, der von negativen Folgen betroffen sein könnte.



4. Zusammenarbeit, Wettbewerb & Integrität

Internationaler Handel



Wie wir handeln

Kia und seine Mitarbeiter halten sich an alle Sanktionsgesetze und -vorschriften, die in den Ländern gelten, in denen wir Geschäfte tätigen. Insbesondere werden weder Kia noch einer seiner Mitarbeiter Gelder oder unsere Produkte und Dienstleistungen direkt oder indirekt einer sanktionierten Person oder zugunsten einer sanktionierten Person [Designated Persons – Personen, die in der Liste der „Specially Designated Nationals“ und anderen einschlägigen Sanktionslisten aufgeführt sind] oder anderweitig unter Verletzung von Sanktionsmaßnahmen zur Verfügung stellen.

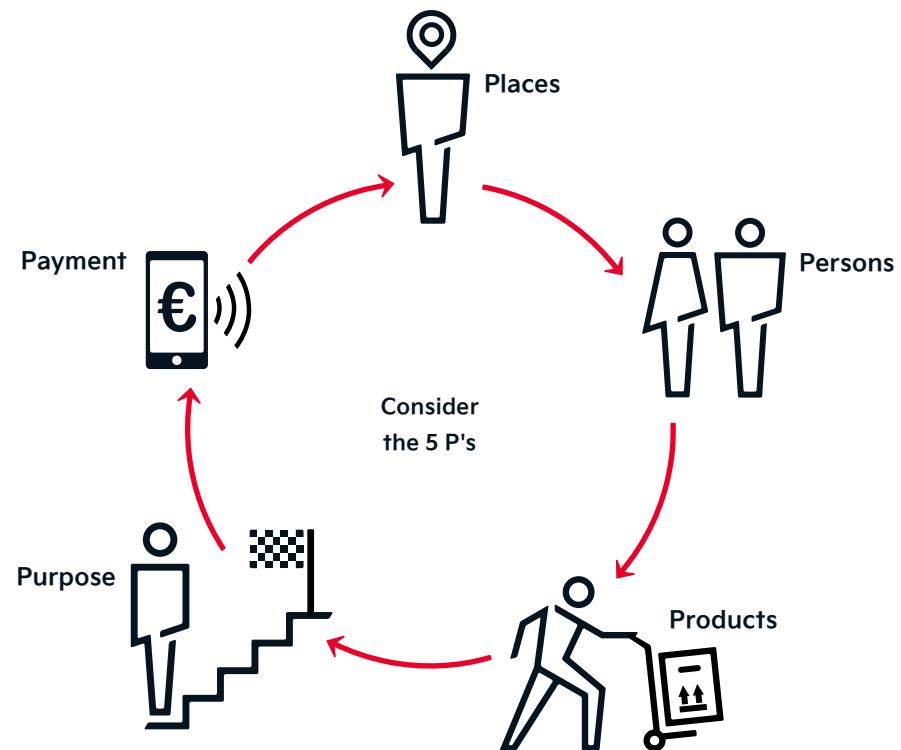
Kia und seine Mitarbeiter werden sich an alle Import- / Zollgesetze und -vorschriften halten, die in den Ländern gelten, in denen wir geschäftlich tätig sind.



4. Zusammenarbeit, Wettbewerb & Integrität

Internationaler Handel

Die Mitarbeiter müssen wachsam bleiben, um die Einhaltung der internationalen Handelsgesetze und -vorschriften zu gewährleisten.



4. Zusammenarbeit, Wettbewerb & Integrität

Insiderhandel



Unsere Grundsätze

Insiderinformationen sind nicht-öffentliche Informationen über Kia, die einen finanziellen Vorteil bieten könnten, wenn sie zum Kauf oder Verkauf von Wertpapieren (d.h. Aktien) von Kia verwendet werden. Wir handeln nicht mit diesen Informationen, die wahrscheinlich einen erheblichen Einfluss auf den Handelskurs von Kia-Aktien und anderen Vermögenswerten haben könnten, und geben sie auch nicht weiter. Wir behandeln Insider-Informationen vertraulich, es sei denn, sie werden von zuständigen Personen / bevollmächtigten Führungskräften an die Öffentlichkeit weitergegeben.



4. Zusammenarbeit, Wettbewerb & Integrität

Insiderhandel



Wie wir handeln

Mitarbeitern, die Zugang zu solchen Insider-Informationen haben, ist es untersagt, sich an Transaktionen zu beteiligen, die nicht im Einklang mit diesen Grundsätzen stehen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf die folgenden:

- **Kaufen oder verkaufen Sie niemals Unternehmenspapiere oder die Wertpapiere anderer börsennotierter Unternehmen, wenn Sie über Insider-Informationen verfügen (dies wird als „Insiderhandel“ bezeichnet).**
- **Geben Sie anderen niemals „Tipps“ für den Handel, wenn Sie über Insider-Informationen verfügen.**
- **Geben Sie Insider-Informationen nie an andere weiter, dies umfasst auch andere Mitarbeiter (es sei denn, sie benötigen diese Informationen für ihre Arbeit).**



5. Kommunikation & Verhalten



Movement that inspires

5. Kommunikation & Verhalten

Bekämpfung von Belästigungen



Unsere Grundsätze

Kia hält sich überall dort, wo das Unternehmen Geschäfte tätigt, an die Gesetze zur Bekämpfung von Belästigungen („Mobbing“). Der rechtliche Schutz vor Belästigung ist weltweit unterschiedlich, und wengleich Kia die lokalen Kulturen und Unterschiede bezüglich der Definition von Belästigung respektiert, hat es den größten Respekt vor dem Einzelnen und wird immer bestrebt sein, sicherzustellen, dass Mitarbeiter mit Würde und Respekt behandelt werden. In der Tat gewinnt die Compliance im Hinblick auf Belästigung immer mehr an Bedeutung, da globale Kunden die Reputation einer Organisation für den ethischen Umgang mit ihren Mitarbeitern in zunehmendem Maße wertschätzen. Daher ist es wichtig, dass die Mitarbeiter Kia, seinen Ruf sowie ihre Kollegen und Interessengruppen vor den mit Belästigung verbundenen Risiken schützen. Die Handlungen und das Verhalten von Mitarbeitern und anderen Personen, die im Namen von Kia handeln, sind der Schlüssel zur Erreichung dieses Ziels.

Kia vertritt die Politik, sicherzustellen, dass alle Arbeitnehmer mit Würde und Respekt behandelt werden, und in einer Umgebung arbeiten können, die frei von unrechtmäßiger Belästigung, Einschüchterung, Vorurteilen, Schikanen und anderen anstößigen Verhaltensweisen ist. Es ist daher die Pflicht aller Mitarbeiter, Kia vor Handlungen zu schützen, die gegen lokale Gesetze verstoßen könnten. Kia verfolgt das eindeutige Ziel, dass sich alle Mitarbeiter und diejenigen, die mit uns interagieren, darüber im Klaren sind, dass es bei Kia keinen Platz für Belästigung gibt.



5. Kommunikation & Verhalten

Bekämpfung von Belästigungen



Wie wir handeln

Kia verbietet alle Formen der Belästigung am Arbeitsplatz. Belästigung bezeichnet eine unerwünschte oder beleidigende Ausdrucks- oder Verhaltensweise, die sich auf der Grundlage eines identifizierenden persönlichen Merkmals auf eine andere Person bezieht. Belästigung umfasst unerwünschte sexuelle Annäherungen oder Anspielungen, beleidigende Witze, abwertende Bemerkungen und anstößige Abbildungen.

Die Mitarbeiter sind dafür verantwortlich, sicherzustellen, dass sie die lokalen Gesetze gegen Belästigung kennen, und alle Verstöße zu melden, von denen sie wissen oder vermuten, dass sie auftreten könnten.

Eine offene und ehrliche Meldung einer bekannten oder vermuteten Belästigung ist entscheidend, um die Integrität unseres Rufs zu wahren und das Geschäft von Kia zu schützen. Letztlich werden auf diese Weise die Arbeitsplätze aller unserer Mitarbeiter geschützt.



5. Kommunikation & Verhalten

Bekämpfung von Belästigungen



DO's

- Machen Sie sich mit den lokalen Gesetzen gegen Belästigung vertraut.
- Ermutigen Sie Kollegen, eine Belästigung, der sie ausgesetzt waren, zu melden, wenn sie Sie darüber informieren.
- Behandeln Sie alle Kollegen gleich und mit Respekt.



DONT's

- Beteiligen Sie sich nicht an Aktivitäten, die einer Belästigung gleichkommen.
- Verschließen Sie nicht die Augen vor Handlungen, die eine Belästigung darstellen.
- Gehen Sie nicht davon aus, dass der Respekt gegenüber Kollegen ausschließlich während der Arbeitszeit gewahrt bleiben muss, auch Aktivitäten außerhalb der Arbeit könnten gegen Gesetze zur Bekämpfung von Belästigung verstoßen.
- Behandeln Sie niemanden anders, weil er angeführt hat, dass er aufgrund seiner Zugehörigkeit zu einer geschützten Kategorie von Mitarbeitern belästigt wurde. Dies könnte zu weiteren Schikanen bzw. Vergeltungsmaßnahmen führen.



5. Kommunikation & Verhalten

Interessenkonflikte



Unsere Grundsätze

Interessenkonflikte können in vielen Situationen am Arbeitsplatz auftreten. Sie bestehen dann, wenn die Interessen eines unserer Mitarbeiter in Konflikt mit den Interessen von Kia stehen oder stehen könnten, oder wenn das Urteilsvermögen eines Mitarbeiters durch ein persönliches Interesse oder einen persönlichen Vorteil beeinflusst zu sein scheint oder beeinflusst werden könnte.

Kia respektiert die Rechte seiner Mitarbeiter, ihre persönlichen Angelegenheiten in ihrem eigenen Ermessen zu handhaben, es ist jedoch von entscheidender Bedeutung, dass diese Interessen rechtmäßig sind und nicht im Widerspruch zu den Interessen von Kia stehen.



5. Kommunikation & Verhalten

Interessenkonflikte



Wie wir handeln

Verträge mit verbundenen Unternehmen, Familienmitgliedern oder Freunden

Mitarbeiter dürfen nicht an Beschaffungsentscheidungen beteiligt werden, die sich auf Unternehmen beziehen, an denen sie oder ihre Familie oder Freunde beteiligt sind, da dies den Anschein erwecken könnte, dass der Mitarbeiter die Beschaffungsentscheidung in unzulässiger Weise beeinflusst hat.

Wenn einem Mitarbeiter bekannt ist, dass Kia erwägt, mit einer solchen Person oder Firma einen Vertrag abzuschließen (unabhängig davon, ob der Mitarbeiter in den Beschaffungsprozess involviert ist oder nicht), muss der Mitarbeiter seinem Führungsverantwortlichen und dem Rechts- / Compliance-Team gegenüber das entsprechende Interesse offenlegen, damit alle notwendigen Schritte unternommen werden können, um den Anschein von Unangemessenheit zu vermeiden.



5. Kommunikation & Verhalten

Interessenkonflikte



Wie wir handeln

Ausnutzung von Geschäftsmöglichkeiten

Ein eindeutiger Konflikt würde entstehen, wenn ein Mitarbeiter im Laufe seines Beschäftigungsverhältnisses bei Kia eine Geschäftsmöglichkeit für sich oder einen anderen wahrnehmen würde, die sonst Kia zufallen würde. Mitarbeiter dürfen geschäftliche Chancen, die sonst Kia zufallen würden, nur dann wahrnehmen, wenn Kia die Möglichkeit angeboten wurde und das Unternehmen sie abgelehnt hat.

Beschäftigung von Familienmitgliedern oder Freunden

Mitarbeiter dürfen nicht an Einstellungsentscheidungen beteiligt werden, die ihre Familie oder Freunde betreffen, da dies den Anschein erwecken könnte, dass sie die Einstellungsentscheidung in unzulässiger Weise beeinflusst haben.

Wenngleich Familienangehörige und Freunde unserer Mitarbeiter eingestellt werden können, darf es zwischen ihnen keine direkte oder indirekte Führungsbeziehung oder Managementkontrolle oder Unterstellungsbeziehung geben.



5. Kommunikation & Verhalten

Interessenkonflikte



Wie wir handeln

Externe Engagements/Mandate

Mitarbeiter dürfen während ihrer Beschäftigung bei Kia keine Rolle in einem Wettbewerberunternehmen übernehmen oder Dienstleistungen oder Informationen für dieses bereitstellen. Es ist wichtig, dass Mitarbeiter bei Beginn ihrer Anstellung bei Kia bestehende externe Engagements oder Mandate offenlegen, damit wir gemeinsam beurteilen, ob ein Konflikt vorliegt, und Maßnahmen ergreifen können, um diesen Konflikt abzumildern oder zu beseitigen.

Mitarbeiter müssen die Genehmigung von Kia einholen, bevor sie externe Engagements oder Mandate annehmen, die ihre Fähigkeit zur Ausübung ihrer Arbeit beeinträchtigen oder anderweitig zu einem Konflikt führen könnten. Mitarbeiter dürfen während der Arbeitszeit weder Arbeiten für externe Engagements oder Mandate durchführen, noch dürfen sie im Rahmen solcher Anlässe Ressourcen des Unternehmens in Anspruch nehmen.



5. Kommunikation & Verhalten

Interessenkonflikte



Wie wir handeln

Finanzielle Beteiligungen an Wettbewerberunternehmen oder Vertragsunternehmen

Mitarbeiter dürfen keine Beteiligungen an Unternehmen halten, bei denen es sich um Wettbewerber von Kia handelt, da dies einen Anreiz (oder den Anschein eines Anreizes) bieten kann, entgegen dem Wohl von Kia zu handeln.

Beteiligungen an Unternehmen, über die Mitarbeiter keine geschäftliche Kontrolle oder Einflussnahme ausüben, z.B. wenn sie eine kleine Beteiligung halten, sind von dieser Regel ausgeschlossen.



5. Kommunikation & Verhalten

Drogen & Alkohol am Arbeitsplatz



Unsere Grundsätze

Bei Kia dulden wir keinen Rauschzustand am Arbeitsplatz. Auf diese Weise wollen wir die Gesundheit unserer Mitarbeiter erhalten, die Arbeitssicherheit verbessern und unsere Arbeitseffizienz stärken.



5. Kommunikation & Verhalten

Drogen & Alkohol am Arbeitsplatz



Wie wir handeln

Wir arbeiten nicht unter dem Einfluss von Drogen und Alkohol. Der unmittelbare Konsum von Alkohol kurz vor und während der Arbeitszeit ist untersagt / wird nicht toleriert. Die Mitarbeiter müssen dafür Sorge tragen, dass der Konsum von Alkohol außerhalb der Arbeitszeit ihre Fähigkeit, ihre Aufgaben für Kia sicher zu erfüllen, nicht beeinträchtigt.

Kia verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber allen Rauschmitteln und illegalen Drogen. Mitarbeiter, die unter dem Einfluss solcher Substanzen stehen oder sie im Laufe des Arbeitstags konsumieren, dürfen sich nicht zur Arbeit melden.



6. Governance & Vermögenswerte



Movement that inspires

6. Governance & Vermögenswerte

Vermögenswerte des Unternehmens



Unsere Grundsätze

Die Vermögenswerte von Kia umfassen materielle Vermögenswerte wie Fahrzeuge, IT-Ausrüstungsteile etc. und immaterielle Vermögenswerte wie geistige Eigentumsrechte, Fachwissen und bestimmte Daten. Diese Vermögenswerte sind das Eigentum von Kia und entscheidend für unseren Erfolg.

Daher schützt Kia seine Vermögenswerte und Ressourcen vor Verlust, Schaden, Betrug, Offenlegung und anderen negativen Einflüssen oder unbefugter Nutzung.

Ebenso behandeln wir Vermögenswerte von Dritten, die sich in unserem Besitz befinden, mit demselben Maß an Sorgfalt.



6. Governance & Vermögenswerte

Vermögenswerte des Unternehmens



Wie wir handeln

Geistige Eigentumsrechte, wie Patente, Marken, Urheberrechte, Designrechte, Know-how und Geschäftsgeheimnisse, sind der Schlüssel zu Kias Geschäft, und die Mitarbeiter müssen diese Rechte in ihren täglichen Aktivitäten wahren. Die Mitarbeiter haben die Pflicht, alle notwendigen Schritte und Vorsichtsmaßnahmen zu ergreifen, um Kias Rechte an geistigem Eigentum zu schützen.

Materielle Vermögenswerte dürfen in der Regel nicht für private Zwecke verwendet werden, es sei denn, es wurde ausdrücklich etwas anderes vereinbart, und sie dürfen in keiner Weise für illegale Zwecke eingesetzt werden. Dies gilt insbesondere für IT-Ausrüstung wie Computer und Smartphones.

Die Wahrung der geistigen Eigentumsrechte Dritter ist einer der Kernwerte von Kia. Kia toleriert keine unbefugte Nutzung, Diebstahl oder Unterschlagung der geistigen Eigentumsrechte Dritter.



6. Governance & Vermögenswerte

Integrität von Aufzeichnungen & Informationsmanagement



Unsere Grundsätze

Die Genauigkeit und Zuverlässigkeit der Jahresabschlüsse sind entscheidend für ein ordnungsgemäßes Management bei Kia.

Wir erfassen und berichten Informationen auf genaue, vollständige und ehrliche Weise. Wir sind bestrebt, ein wahrheitsgetreues Bild unserer externen Finanzberichterstattung wie Gewinn- und Verlustrechnungen, Bilanzen und Cashflows zu vermitteln, um sicherzustellen, dass alle Bücher und Aufzeichnungen die tatsächlichen Transaktionen und die tatsächliche finanzielle Situation unseres Unternehmens widerspiegeln.

Die Mitarbeiter haben im Rahmen der Erfüllung ihrer Aufgaben Zugang zu diesen Finanzinformationen und auch zu anderen internen Informationen über Kia, seine Kunden, Partner und andere Mitarbeiter.

Einige dieser geschäftlichen Informationen sind vertraulich, da sie über einen strategischen oder kommerziellen Wert verfügen oder dem Datenschutzgesetz unterliegen können, wenn sie als personenbezogene Daten gelten. Eine Offenlegung solcher Informationen beeinträchtigt die Interessen von Kia oder des jeweiligen Interessenvertreters für die vertraulichen Informationen.



6. Governance & Vermögenswerte

Integrität von Aufzeichnungen & Informationsmanagement



Wie wir handeln

Wir machen keine falschen Angaben. Wir führen unsere Aufzeichnungen über Transaktionen transparent, genau und vollständig und in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen. Wir zeichnen alle unsere Zahlungen ordnungsgemäß auf und führen keine nicht verbuchten Gelder oder Vermögenswerte.

Vertrauliche Informationen werden nur an die Kia-Mitarbeiter weitergegeben, die diese Informationen für die Erfüllung ihrer Aufgaben brauchen. Bevor solche Informationen innerhalb oder außerhalb des Unternehmens offengelegt werden, liegt es in der Verantwortung jedes Einzelnen, sicherzustellen, dass der Empfänger berechtigt ist, solche Daten und Informationen zu erhalten, und geeignete zusätzliche Maßnahmen zum Schutz der Informationen zu ergreifen, wie z.B. Vertraulichkeitsvereinbarungen.



7. Kontakt



Movement that inspires

7. Kontakt

Ansprechpartner

Compliance Plattform

Sie können auch Kia Compliance: Tell Me, unsere Compliance-Plattform nutzen, um Bedenken oder Fehlverhalten zu melden.

Kia Compliance: Tell Me kann abgerufen werden unter:

www.kia.com/eu/compliance/tellme.

Unsere Compliance-Plattform gewährleistet, dass alle Einsendungen, Meldungen oder Fragen vertraulich behandelt werden.

Meldungen können auch vollständig anonym erfolgen.

Compliance Team

Bei Fragen oder Bedenken wenden Sie sich bitte an Ihren lokalen Compliance-Beauftragten oder an das Compliance-Team von Kia EU.

E-Mail: complianceEU@kia.eu

Tel.: +49 69 850928 266



Kia Austria GmbH

Sverigestrasse 5

A-1220 Wien

Austria



Movement that inspires